



BAREM VARIANTA 2

Lucrare scrisă la examenul pentru promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut a funcționarului public, din cadrul Serviciului Public Comunitar Local de Evidență a Persoanelor din subordinea Consiliului Local al orașului Însurăței, Județul Brăila

1. Libertatea de exprimare 20 pct

BAREM

Barem: Constituția României, Titlul II, Cap.2, Art. 30 (1)-(8)

ART. 30

Libertatea de exprimare

- (1) Libertatea de exprimare a gândurilor, a opiniilor sau a credințelor și libertatea creațiilor de orice fel, prin viu grai, prin scris, prin imagini, prin sunete sau prin alte mijloace de comunicare în public, sunt inviolabile. 2 pct
- (2) Cenzura de orice fel este interzisă. 1 pct
- (3) Libertatea presei implică și libertatea de a înființa publicații. 1pct
- (4) Nici o publicație nu poate fi suprimată. 1 pct
- (5) Legea poate impune mijloacelor de comunicare în masă obligația de a face publică sursa finanțării. 1 pct
- (6) Libertatea de exprimare nu poate prejudicia demnitatea, onoarea, viața particulară a persoanei și nici dreptul la propria imagine. 2 pct
- (7) Sunt interzise de lege defăimarea țării și a națiunii, îndemnul la război de agresiune, la ură națională, rasială, de clasă sau religioasă, incitarea la discriminare, la separatism teritorial sau la violență publică, precum și manifestările obscene, contrare bunelor moravuri. 6 pct
- (8) Răspunderea civilă pentru informația sau pentru creația adusă la cunoștință publică revine editorului sau realizatorului, autorului, organizatorului manifestării artistice, proprietarului mijlocului de multiplicare, al postului de radio sau de televiziune, în condițiile legii. Delictelor de presă se stabilesc prin lege. 6 pct

2. Ce reprezintă egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în domeniul muncii? 20 pct.



BAREM

Barem: Legea nr. 202/2002, Art. 7

ART. 7

(1) Prin egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă se înțelege accesul nediscriminatoriu la:

- a) alegerea ori exercitarea liberă a unei profesii sau activități; 1 pct ✓
- b) angajare în toate posturile sau locurile de muncă vacante și la toate nivelurile ierarhiei profesionale; 1 pct
- c) venituri egale pentru muncă de valoare egală; 1 pct
- d) informare și consiliere profesională, programe de inițiere, calificare, perfecționare, specializare și recalificare profesională, inclusiv ucenicia; 1 pct ✓
- e) promovare la orice nivel ierarhic și profesional; 1 pct ✓
- f) condiții de încadrare în muncă și de muncă ce respectă normele de sănătate și securitate în muncă, conform prevederilor legislației în vigoare, inclusiv condițiile de concediere; 1 pct
- g) beneficii, altele decât cele de natură salarială, precum și la sistemele publice și private de securitate socială; 1 pct
- h) organizații patronale, sindicale și organisme profesionale, precum și la beneficiile acordate de acestea; 1 pct
- i) prestații și servicii sociale, acordate în conformitate cu legislația în vigoare. 1 pct

(2) În conformitate cu prevederile alin. (1), de egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați în relațiile de muncă beneficiază toți lucrătorii, inclusiv persoanele care exercită o activitate independentă, precum și soții/soțiile lucrătorilor independenți care nu sunt salariați/salariați sau asociați/asociați la întreprindere, în cazul în care aceștia/aceștia, în condițiile prevăzute de dreptul intern, participă în mod obișnuit la activitatea lucrătorului independent și îndeplinesc fie aceleași sarcini, fie sarcini complementare. 7 pct

(3) Prevederile prezentei legi se aplică tuturor persoanelor, funcționari publici și personal contractual din sectorul public și privat, inclusiv din instituțiile publice, cadrelor militare din sectorul public, precum și celorlalte categorii de persoane al căror statut este reglementat prin legi speciale. 4 pct

3. Descrieți situațiile când atingerea dreptului la demnitatea personală constituie contravenție potrivit Ordonanței Guvernului nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare, 20 puncte

BAREM

Constituie contravenție, conform ordonanței, dacă fapta nu intră sub incidența legii penale, orice comportament manifestat în public, având caracter de propagandă naționalist-șovină, de instigare la ură rasială sau națională, ori acel comportament care are ca scop sau vizează atingerea demnității ori crearea unei atmosfere de intimidare, ostile, degradante, umilitoare sau ofensatoare, îndreptat împotriva unei persoane, unui grup de persoane sau unei comunități și legat de apartenența acestora la o anumită rasă, naționalitate, etnie, religie, categorie socială sau la o categorie defavorizată ori de convingerile, sexul sau orientarea sexuală a acestuia.
(Secțiunea V. art. 15)

4. Când pot fi radiate de drept sancțiunile disciplinare, conform Ordonanței de OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare?

BAREM

ART. 497

Radierea sancțiunilor disciplinare

(1) Sancțiunile disciplinare se radiază de drept, după cum urmează:

- a) în termen de 6 luni de la aplicare, sancțiunea disciplinară prevăzută la art. 492 alin. (3) lit. a); -5p ✓
- b) la expirarea termenului pentru care au fost aplicate, sancțiunile disciplinare prevăzute la art. 492 alin. (3) lit. b) - e); -5p
- c) în termen de 3 ani de la aplicare, sancțiunea prevăzută la art. 492 alin. (3) lit. f); -5p
- d) de la data comunicării hotărârii judecătorești definitive prin care s-a anulat actul administrativ de sancționare disciplinară a funcționarului public. -5p

5. Prezentăți activitatea care vizează reținerea, anularea și distrugerea actelor de identitate, în conformitate cu H.G. nr.295/2021.- 20 de puncte



BAREM

(Art.80 alin.(1) și alin.(2) – 10 puncte, art. 81 alin.(1)-(5)- 15 puncte, din H.G. NR.295/2021)

ART. 80 -10 puncte

(1) Actul de identitate reținut de polițiști, în situațiile prevăzute de lege, se depune în termen de 24 de ore la cel mai apropiat S.P.C.E.P., însoțit de un proces-verbal din care să rezulte împrejurările și motivul reținerii documentului. -5 puncte

(2) Personalul S.P.C.E.P. procedează la anularea și distrugerea actului de identitate în conformitate cu dispozițiile art. 81 alin. (4) și efectuează mențiunile corespunzătoare în R.N.E.P.-5 puncte

ART. 81- 15 puncte

(1) La momentul depunerii cererii sau, în condițiile art. 19 alin. (3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 97/2005, republicată, cu modificările și completările ulterioare, la momentul înmânării noului act de identitate, a pașaportului cu menționarea țării de domiciliu, în cazul modificării datelor de stare civilă, al declarării decesului ori la pierderea cetățeniei române, actele de identitate se anulează și se restituie titularului, respectiv persoanei care a declarat decesul de către personalul instituțiilor abilitate. -3 puncte

(2) Cărțile de identitate simple și cărțile de identitate provizorii se anulează prin tăierea colțului astfel încât să fie cuprins numărul documentului, iar cărțile electronice de identitate și prin deteriorarea suportului de stocare. -3 puncte

(3) Buletinele de identitate se anulează prin decuparea colțului uneia dintre cele două coperte care să cuprindă seria și numărul documentului. -3 puncte

(4) Colțurile actelor de identitate se distrug prin proceduri care să facă imposibilă distingerea oricărei categorii de date de pe acestea. -3 puncte

(5) Distrugerea colțurilor actelor de identitate se realizează la începutul fiecărei luni din semestru, pentru semestrul anterior, de către o comisie desemnată de șeful S.P.C.E.P., respectiv al misiunii diplomatice ori oficiului consular de carieră al României din străinătate. -3 puncte

COMISIE CONCURS

Presedinte - PÎRLOG FĂNICA

Membru - LIPAN MARIOARA

Membru - IACOB MARIA